L'Alta Direzione di **PROMO TER SOC. COOP**. si impegna attivamente a promuovere la Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità e l'inclusione, con particolare attenzione all'empowerment femminile. A tal fine, è stato implementato un Sistema di Gestione della Parità di Genere e nominato un Comitato Guida, che coordina le attività dell'Organizzazione per definire principi, obiettivi e meccanismi societari e gestionali, in linea con i diritti, la libertà e la dignità di ogni individuo, in conformità alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

La presente politica mira a creare un ambiente lavorativo collaborativo e solidale, aperto al contributo di tutti i dipendenti. L'obiettivo fondamentale è quello di favorire la Parità di Genere in tutte le sue dimensioni, sfruttando le opportunità che ne derivano per generare valore all'interno dell'organizzazione e ottenere un vantaggio competitivo nel mercato.

In un'ottica di Parità di Genere, **PROMO TER SOC. COOP**. si impegna a gestire il personale in modo equo, combattendo ogni forma di discriminazione che possa influenzare negativamente i processi di selezione, assunzione, remunerazione e promozione. L'organizzazione si impegna a garantire un'efficace work-life balance, affinché ogni dipendente possa conciliare le proprie esigenze lavorative e personali in un contesto rispettoso e inclusivo.

PROMO TER SOC. COOP. ribadisce il suo impegno a rispettare e divulgare attivamente i principi stabiliti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard internazionali, tra cui:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i Sustainable Development Goals (SDGs);
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'Azienda valorizza le peculiarità del personale e promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale, assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. La parità di genere è un valore che si intende proteggere ed incoraggiare con azioni concrete in ogni processo organizzativo e gestionale. Si riconosce che la diversità arricchisce e offre nuove prospettive, moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative e anticipare i bisogni dei clienti e stakeholder.

In questo contesto, **PROMO TER SOC. COOP**. si impegna a garantire una rappresentanza equa e bilanciata tra i generi in tutti i panel, tavole rotonde, convegni ed eventi, anche di carattere scientifico o istituzionale. Ogni evento organizzato o sponsorizzato dall'azienda includerà una adeguata rappresentanza di relatori e relatrici. Inoltre, si propone di organizzare attività e riunioni di lavoro esclusivamente durante l'orario lavorativo, coinvolgendo tutti i dipendenti, compresi quelli assenti.

PROMO TER SOC. COOP. condanna fermamente comportamenti minacciosi, offensivi o sessualmente coercitivi e ha predisposto un canale di segnalazione per tutti gli stakeholder, permettendo di notificare, anche in modo anonimo, abusi o molestie che violino i principi di Parità di Genere. Ogni rimostranza può essere

inoltrata al Comitato tramite un modulo disponibile sul nostro sito internet nella sezione "*Contattaci - Reclami e proposte*".

Il Comitato Guida si impegna a gestire ogni segnalazione riguardante la Parità di Genere, garantendo la massima riservatezza sui fatti denunciati, nei limiti consentiti dalla legge.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione Parità di Genere del ns. sito web www.promotersoccoop.eu

La presente Politica è oggetto di riesame almeno annuale da parte della Direzione per accertarne la continua idoneità. Inoltre, sarà resa nota a tutti i dipendenti e le dipendenti, ai collaboratori ed alle collaboratrici aziendali e diffusa all'esterno delle sedi aziendali attraverso le consuete forme di comunicazione.

La Politica Aziendale per la Parità di Genere è stata confermata nei suoi contenuti durante l'ultimo riesame effettuato il 31 Ottobre 2025

La Direzione *PROMO TER SOC. COOP.*
ERICA ROVETTO

_____